

# LAVORO

Responsabile Dipartimento Lavoro **On. Chiara Tenerini**



# IL LAVORO DI QUESTO GOVERNO: COSA È STATO FATTO E COSA C'È ANCORA DA FARE



Fin dall'inizio, il nuovo Governo ha lavorato per dare risposte concrete alle imprese e ai lavoratori, concentrandosi su:

- **Taglio del cuneo fiscale:** Riduzione delle tasse sul lavoro per sostenere le imprese e aumentare il potere d'acquisto dei lavoratori.
- **Riforma del Reddito di Cittadinanza:** Modifica di un sistema considerato inefficace, con l'obiettivo di incentivare la formazione e il reinserimento lavorativo.
- **Sostegno sociale:** Aiuti alle famiglie, aumento delle pensioni e politiche a favore della natalità.

Nonostante questi provvedimenti, resta ancora molto da fare. La sfida principale è la **riforma delle politiche attive del lavoro**, che deve essere sempre più orientata verso la formazione e le competenze richieste dalle imprese. Con un mercato del lavoro in costante cambiamento, è fondamentale riformare anche l'istruzione scolastica e universitaria per preparare i lavoratori alle esigenze future.

# GLI OBIETTIVI DI FORZA ITALIA



## GLI OBIETTIVI:

- **Aumento delle pensioni minime a 1000 euro entro il termine della presente legislatura;**
- **Progressivo taglio del cuneo fiscale fino alla completa realizzazione della flat-tax;**
- **Detassazione delle nuove assunzioni e dei contratti di apprendistato; detassazione e decontribuzione premi di produzione e buoni energia; riduzione da 5 a 3 delle aliquote IRPEF;**
- **Semplificazione amministrativa che consenta una rapida ed efficace attuazione del Pnrr; autorizzazioni ex post, con sistemi di controllo successivo all'avvio dei lavori ;**
- **Contrasto al lavoro irregolare;**
- **Rafforzamento della prevenzione degli infortuni e defiscalizzazione dei costi della sicurezza sul lavoro;**
- **Riforma della tutela della sicurezza sul lavoro, rilanciando l'idea di prevenzione e di educazione delle imprese all'adozione di modelli comportamentali virtuosi, con interventi anche sul sistema.**

# IL NOSTRO PUNTO DI VISTA



## FLESSIBILITÀ NEL LAVORO

- **"Work smarter, not harder":**
  - Flessibilità in termini di allocazione delle risorse, di orario, luogo di lavoro, e possibilità di crescita professionale attraverso una formazione continua.
  - Proposta di un tavolo istituzionale permanente per monitorare e rispondere alle evoluzioni del mercato del lavoro.

## PARTECIPAZIONE DEI LAVORATORI ALLA GESTIONE DELL'IMPRESA

- **Cogestione nelle Imprese:**
  - Forza Italia ha proposto una legge per favorire la partecipazione dei lavoratori alla gestione dell'impresa e quindi la possibilità di integrare i consigli di sorveglianza e i CdA con rappresentanti dei lavoratori.

## RIFORMA DEL SISTEMA PREVIDENZIALE E ASSISTENZIALE

- **Separazione tra Previdenza e Assistenza:**
  - Il vero tallone d'Achille per la protezione sociale italiana è la spesa assistenziale.
  - Necessario distinguere previdenza da assistenza per contenere i costi.
- **Possibili Soluzioni:**
  - Revisione dell'ISEE e controlli fiscali e contributivi più serrati.
  - Interventi concreti per implementare politiche di formazione e strumenti che facilitino l'incontro tra domanda e offerta di lavoro.

# IL DDL S. 957



**'DELEGHE AL GOVERNO IN MATERIA DI RETRIBUZIONE DEI LAVORATORI E DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA, NONCHÉ DI PROCEDURE DI CONTROLLO E INFORMAZIONE'' attualmente in Senato.**

## **Gli Obiettivi:**

- **Assicurare ai lavoratori trattamenti retributivi giusti ed equi;**
- **Contrastare il lavoro sottopagato, anche in relazione a specifici modelli organizzativi del lavoro e a specifiche categorie di lavoratori;**
- **Definire, per ciascuna categoria, i contratti collettivi nazionali di lavoro maggiormente applicati in riferimento al numero delle imprese e dei dipendenti, al fine di prevedere che il trattamento economico complessivo minimo del contratto maggiormente applicato sia – ai sensi dell'articolo 36 della Costituzione – la condizione economica minima da riconoscersi ai lavoratori nella stessa categoria;**
- **Stimolare il rinnovo dei contratti collettivi nel rispetto delle tempistiche stabilite dalle parti sociali, nell'interesse dei lavoratori;**
- **Contrastare i fenomeni di concorrenza sleale posti in essere mediante la proliferazione di sistemi contrattuali finalizzati ad abbassare il costo del lavoro e a ridurre le tutele dei lavoratori (c.d. dumping contrattuale).**

# CONTRATTAZIONE COLLETTIVA E SICUREZZA SUL LAVORO



## Contrattazione Collettiva e Definizione delle Categorie

- **Contratti Maggiormente Applicati:**
  - Utilizzare l'Archivio nazionale della contrattazione presso il Cnel per definire le categorie di contratti più diffusi.

## Contrattazione Decentrata e Detassazione

- **Contrattazione di Prossimità:**
  - Favorire la contrattazione decentrata per aumentare produttività e qualità del lavoro, consentendo retribuzioni di risultato più elevate.
  - Politiche di detassazione per incentivare queste tipologie di retribuzione e il welfare aziendale.

## Ruolo della Mediazione del Governo nelle vertenze contrattuali

- Istituzionalizzare la mediazione del governo per facilitare i rinnovi contrattuali.
- Rendere obbligatorio un tentativo di conciliazione: se non si raggiunge un accordo, il governo formula una proposta di rinnovo basata sulle posizioni emerse nei negoziati. La proposta non è vincolante, ma ha un significato politico.

## Sicurezza sul Lavoro

- **Coordinamento dei Servizi Ispettivi:**
  - Rendere effettivo il coordinamento tra servizi ispettivi di Inps e Inail.
  - Controlli incrociati sulla regolarità delle aziende e sulla posizione contributiva, assicurativa e di sicurezza dei lavoratori.

# IL PUNTO DI VISTA DELL'EUROPA E IL PNRR



## OBIETTIVI DELL'UNIONE EUROPEA E DELL'ITALIA

- **Articolo 5 del TFUE: L'Unione Europea coordina le politiche occupazionali e sociali degli Stati membri.**
- **Articolo 151 del TFUE: Definisce gli obiettivi comuni in campo sociale e occupazionale, tra cui promozione dell'occupazione, miglioramento delle condizioni di vita e di lavoro, adeguata protezione sociale, dialogo sociale e lotta contro l'emarginazione.**
- **Obiettivi Italiani:**
  - **73% tasso di occupazione (66% nel secondo trimestre 2023).**
  - **60% partecipazione degli adulti all'apprendimento.**
  - **Riduzione della povertà per 3,2 milioni di persone.**

## SETTORI CHIAVE PER IL SOSTEGNO DELL'UE

- **Articolo 153 del TFUE:**
  - **Protezione dei lavoratori (condizioni di lavoro, sicurezza sociale, informazione e consultazione).**
  - **Rappresentanza e difesa collettiva degli interessi dei lavoratori.**
  - **Integrazione delle persone escluse dal mercato del lavoro.**
  - **Parità di genere e lotta contro l'esclusione sociale.**

# IL PUNTO DI VISTA DELL'EUROPA E IL PNRR



## **PILASTRO EUROPEO DEI DIRITTI SOCIALI E PIANO D'AZIONE**

- **Pilastro europeo dei diritti sociali (2017):** 20 principi e diritti fondamentali articolati in tre categorie: pari opportunità, condizioni di lavoro eque e protezione sociale.
- **Piano d'Azione del 2021:** 78% della popolazione di età compresa tra i 20 e i 64 anni dovrebbe avere un lavoro; 60% degli adulti dovrebbe partecipare ogni anno ad attività di formazione; ridurre di almeno 15 milioni il numero di persone a rischio di povertà o esclusione sociale entro il 2030.

## **PNRR E INTERVENTI PER IL LAVORO**

- **Investimenti previsti nel PNRR:** 6,66 miliardi di euro, aumentati di 5,5 miliardi dopo la rimodulazione. Tre aree di intervento:
  - **Politiche attive del lavoro e formazione professionale** (Programma GOL, Piano nazionale nuove competenze, rafforzamento dei Centri per l'impiego).
  - **Promozione dell'imprenditorialità femminile e introduzione della certificazione della parità di genere.**
  - **Acquisizione di nuove competenze per le nuove generazioni** (sistema duale, apprendistato, Servizio civile).

## **DIGITALIZZAZIONE E INNOVAZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**

- **Creazione di infrastrutture digitali, interoperabilità dei dati, servizi digitali, e cybersecurity.**
- **Valorizzazione del personale e semplificazione, anche normativa.**

# LE MISURE APPROVATE DA QUESTO GOVERNO



## **LEGGE DI BILANCIO 2023 (LEGGE 197/2022)**

### Principali misure:

- **Taglio del cuneo fiscale attraverso un esonero contributivo del 3% per redditi fino a 25.000 euro e del 2% per redditi fino a 35.000 euro.**
- **Trattamento di pensione anticipata flessibile per il 2023 (quota 103).**
- **Proroga APE Sociale e opzione donna (con modifiche).**
- **Agevolazioni per l'assunzione di percettori di RDC, donne e giovani.**
- **Rivalutazione automatica pensioni.**
- **Proroga smart working per i lavoratori fragili.**
- **Incremento dell'assegno unico e congedo parentale.**
- **Riforma del Reddito di Cittadinanza (vd. DL ad hoc su assegno di inclusione).**
- **Novità nella disciplina delle prestazioni occasionali.**
- **Incremento Fondo lavoratori dello spettacolo.**
- **Estensione della flat tax fino a 85.000 euro per autonomi e partite Iva.**
- **Introduzione per i lavoratori autonomi di una flat tax incrementale al 15% con una franchigia del 5% e fino a 40.000 euro di maggiore reddito nel periodo 2020-2022.**
- **Detassazione dei premi dei dipendenti.**
- **Tregua fiscale per cittadini e imprese che si sono trovati in difficoltà economica anche a causa delle conseguenze del COVID-19 e dell'impennata dei costi energetici.**

# LE MISURE APPROVATE DA QUESTO GOVERNO



## **DL LAVORO (DL 48/2023, CONVERTITO CON LEGGE 85/2023)**

### Principali misure:

- Istituzione Assegno di inclusione e Sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa.
- Percorso personalizzato di inclusione sociale o lavorativa.
- Offerte di lavoro e compatibilità con l'Assegno di inclusione.
- Incentivi per i datori di lavoro privati e per l'occupazione giovanile.
- Supporto per la formazione e il lavoro.
- Proroga del termine per il lavoro agile per i lavoratori dipendenti pubblici e privati affetti da patologie.

## **DL PA e DL PA2 (DL n. 44 e 75 del 2023)**

### Misure volte a garantire il rafforzamento della capacità amministrativa delle PA. In particolare:

- Potenziamento e riorganizzazione di società partecipate.
- Autorizzazioni ad assumere in diverse amministrazioni ed enti pubblici.
- Riorganizzazione di alcune PA, quali Lavoro, Imprese, Difesa.
- Autorizzazione del soggiorno in Italia, al di fuori del meccanismo delle quote, di lavoratori già dipendenti di imprese con sede in Italia e operanti extra UE.
- Reclutamento del personale docente delle scuole e modifiche della disciplina e sul percorso di formazione iniziale e abilitazione nelle scuole secondarie.
- Ulteriori misure, come il potenziamento del Commissario PSA, la riorganizzazione del Centro sperimentale di cinematografia e la valorizzazione del Centro alti studi sulla difesa.

# LE MISURE APPROVATE DA QUESTO GOVERNO



## LEGGE DI BILANCIO 2024 (LEGGE 213/2023)

### Principali misure:

- **Conferma del taglio del cuneo fiscale.** La quota di esonero rimane al 6% per le retribuzioni mensili imponibili fino a 2.692 euro (paramtrate su 13 mensilità) ed al 7% per quelle fino a 1.923 euro (sempre paramtrate su 13 mensilità).
- **Detassazione dei Fringe Benefits.** Fino a 2.000 per i lavoratori con figli a carico fino a 1.000 per la generalità dei lavoratori dipendenti.
- **Tassazione agevolata dei premi di risultato.** Imposizione al 5% - con un limite di reddito agevolato pari a 3.000 euro lordi - sulle somme erogate a titolo di premi di risultato o di partecipazione agli utili di impresa.
- **Assegno al personale in servizio presso la Croce Rossa Italiana.**
- **Rinnovi dei contratti collettivi delle pubbliche amministrazioni.** Stanziati 3 miliardi di euro per l'anno 2024 e 5 miliardi di euro a decorrere dall'anno 2025, per il rinnovo contrattuale del CCNL degli impiegati dello Stato per il triennio 2022-2024
- **Efficientamento degli uffici del RUNTS.**
- **Contrasto dell'evasione contributiva nel settore del lavoro domestico**
- **Compensazione telematica dei crediti INPS e INAIL.** I crediti maturati a titolo di contributi e premi nei confronti di INPS e INAIL potranno essere compensati esclusivamente mediante i servizi telematici messi a disposizione dall'Agenzia delle Entrate.

# LE MISURE APPROVATE DA QUESTO GOVERNO



## **LEGGE DI BILANCIO 2024 (LEGGE 213/2023)**

### Principali misure:

- **Nuovi requisiti per la pensione di vecchiaia.**
- **Riscatto previdenziale dei periodi non coperti da versamenti contributivi.**
- **Rivalutazione automatica delle pensioni.**
- **Modifiche di Ape Sociale e Opzione Donna.**
- **Nuove disposizioni per i pensionamenti anticipati nel settore pubblico Rifiinanziamento della CIGS.**
- **Nuovo Bonus Asili Nido. Innalzato a 3.600 euro, con riferimento ai nati dal 1° gennaio 2024**
- **Maggiori tutele per maternità e paternità. Aumentata al 60% della retribuzione (rispetto al 30% attuale), l'indennità corrisposta per il secondo mese di congedo parentale fino al sesto anno di vita del bambino.**
- **Decontribuzioni per lavoratrici con figli.**
- **Fondi per le pari opportunità e il contrasto alla violenza contro le donne. Esonero previdenziale per le assunzioni di donne vittime di violenza. Fondo per le Politiche della Famiglia, con uno stanziamento di 1,25 milioni di euro all'anno, a partire dal 2024.**
- **Attuazione dei LEPS.**
- **Percorsi formativi. Incrementate di 50 milioni di euro per l'anno 2024, a valere sul Fondo sociale per occupazione e formazione, le risorse destinate al finanziamento dei percorsi formativi rivolti all'apprendistato.**
- **Fondo per le vittime dell'amianto.**
- **Istituzione del Fondo Unico per l'Inclusione delle Persone con Disabilità.**
- **Fondo per le crisi occupazionali nel settore dell'editoria.**

# LE MISURE APPROVATE DA QUESTO GOVERNO



## **PDL LAVORO E CLIMA (DL 98/2023)**

### Principali misure:

- Disposizioni transitorie in materia di trattamenti di integrazione salariale collegati a situazioni climatiche eccezionali, comprese quelle relative a straordinarie ondate di calore.
- Promozione di linee-guida e procedure, concordate tra le parti sociali, a tutela dei lavoratori esposti alle suddette emergenze climatiche.

## **DDL DELEGHE AL GOVERNO IN MATERIA DI RETRIBUZIONE DEI LAVORATORI E DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NONCHÉ DI PROCEDURE DI CONTROLLO E INFORMAZIONE (AS 957) – IN CORSO D'ESAME IN SENATO**

### Principali misure:

- Assicurare ai lavoratori trattamenti retributivi giusti ed equi.
- Contrastare il lavoro sottopagato.
- Stimolare il rinnovo dei contratti collettivi nazionali di lavoro.
- Contrastare i fenomeni di concorrenza sleale.
- Razionalizzare le modalità di comunicazione tra le imprese e gli enti pubblici in materia di retribuzioni e applicazione della contrattazione collettiva.
- Perfezionare le disposizioni in materia di ispezioni e controlli.



# LE MISURE APPROVATE DA QUESTO GOVERNO



## **DDL LAVORO (AC 1532-BIS) - IN CORSO DI ESAME ALLA CAMERA**

### Principali misure:

- **Istituzione del Sistema informativo per la lotta al caporalato in agricoltura**
- **Modifiche al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81**
- **Modifiche relative ai Fondi di solidarietà bilaterali**
- **Modifiche alla disciplina in materia di somministrazione di lavoro**
- **Termine per le comunicazioni obbligatorie in materia di lavoro agile**
- **Misure in materia di politiche formative nell'apprendistato**
- **Norme in materia di risoluzione del rapporto di lavoro**
- **Dilazione del pagamento dei debiti contributivi**

## **DDL DISPOSIZIONI CONCERNENTI LA CONSERVAZIONE DEL POSTO DI LAVORO E I PERMESSI RETRIBUITI PER ESAMI E CURE MEDICHE IN FAVORE DEI LAVORATORI AFFETTI DA MALATTIE ONCOLOGICHE, INVALIDANTI E CRONICHE (AC 153-A) - IN CORSO DI ESAME ALLA CAMERA**

### Principali misure:

- **Congedi e conservazione del posto di lavoro.**
- **Integrazione delle commissioni mediche ASL nel caso di lavoratori affetti da malattie oncologiche.**
- **Permessi di lavoro per visite, esami strumentali e cure mediche.**

# LE MISURE APPROVATE DA QUESTO GOVERNO



## **DL PNRR 4 (AC 1752) – IN CORSO DI ESAME ALLA CAMERA**

### **Principali misure:**

- **Sicurezza sul lavoro e nei cantieri: patente a punti, esonero dei controlli per imprese risultate in regola alle ispezioni, verifica di congruità dell'incidenza della manodopera;**
- **Contrasto del lavoro irregolare: nuove disposizioni sia di natura incentivante che repressiva con vantaggi contributivi per i comportamenti virtuosi.**
- **Piano transizione 5.0: incentivi fiscali sotto forma di credito d'imposta alle imprese che decidono di investire in tecnologie innovative per la trasformazione digitale ed energetica.**
- **Digitalizzazione della PA: modifiche al codice dell'amministrazione digitale.**

## **DDL AGEVOLAZIONI FISCALI START-UP E PMI INNOVATIVE (AS 816) - IN CORSO DI AL SENATO**

## **DDL PARTECIPAZIONE DEI LAVORATORI AL CAPITALE, ALLA GESTIONE E AI RISULTATI DELL'IMPRESA (AC 300) - IN CORSO DI ESAME ALLA CAMERA.**

# COMMISSIONI DI INCHIESTA SULLE CONDIZIONI DI LAVORO IN ITALIA



**Sia presso la Camera che presso il Senato sono state istituite due omologhe commissioni, che si occupano di questioni quali le condizioni di lavoro in Italia, lo sfruttamento, la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro pubblici e privati.**



**epp**  
european people's party