

# SANITÀ

Responsabile Dipartimento Sanità **Andrea Mandelli**



# EU4HEALTH: PROGRAMMA EUROPEO SALUTE 2021-2027



Nato durante l'emergenza pandemica, rappresenta un impegno significativo dell'Unione Europea (UE) nel campo della salute

## OBIETTIVI GENERALI:

- **Migliorare e promuovere la salute:** L'UE mira a ridurre il peso delle malattie trasmissibili e non, promuovendo la salute e la prevenzione delle malattie, riducendo le disuguaglianze sanitarie, incoraggiando stili di vita sani e garantendo l'accesso ai servizi sanitari.
- **Proteggere le persone:** L'UE si impegna a proteggere i cittadini da minacce transfrontaliere gravi alla salute, rafforzando le capacità di risposta dei sistemi sanitari e migliorando il coordinamento tra gli Stati membri.
- **Accesso ai prodotti medicinali e ai dispositivi medici:** L'obiettivo è migliorare la disponibilità, l'accessibilità ed economicità dei prodotti medicinali e dei dispositivi medici, nonché dei prodotti rilevanti per le crisi all'interno dell'UE, supportando l'innovazione in questo settore.
- **Rafforzare i sistemi sanitari:** L'UE intende migliorare la resilienza e l'efficienza delle risorse dei sistemi sanitari nazionali attraverso il coordinamento tra gli Stati membri, l'implementazione delle migliori pratiche e la promozione della trasformazione digitale.

## OBIETTIVI SPECIFICI:

- **Promozione della salute e prevenzione delle malattie:** Iniziative per promuovere la salute e prevenire le malattie.
- **Iniziative di salute internazionale e cooperazione:** Collaborazione per affrontare le sfide sanitarie a livello globale.



# L'IMPEGNO DI FORZA ITALIA IN EUROPA



- Forza Italia, nell'ambito del PPE, grazie all'impegno del Segretario Nazionale Antonio Tajani ha collaborato con la **Commissaria europea alla Salute, Stella Kyriakides** al perseguimento degli impegni sopracitati, per tutto il periodo pandemico, consentendo, con il **green pass**, la circolazione delle persone e proponendo iniziative volte a consentire la vaccinazione della popolazione europea nel più breve lasso di tempo.
- Il piano strategico utilizzato dal Commissario Figliuolo, usato come modello dalla gran parte dei Paesi UE, ricalca il progetto ideato e scritto dal Dipartimento Sanità di Forza Italia.
- In prospettiva futura, in Europa occorre sviluppare politiche atte a risolvere tre problematiche emerse a livello globale post pandemia:
  - **Carenza dei medicinali.**
  - **Carenza del personale sanitario.**
  - **Fenomeno dell'antimicrobicoresistenza.**

# POLITICHE EUROPEE PER COMBATTERE LA CARENZA DI MEDICINALI



## LE PRINCIPALI SFIDE E POBLEMATICHE:

- L'industria farmaceutica europea rappresenta il 23,4% del mercato mondiale dei farmaci a prescrizione, ma l'80% dei principi attivi viene prodotto in Cina e India.
- Le restrizioni all'esportazione durante la pandemia e le misure protezionistiche negli USA e in Canada hanno contribuito alle carenze.
- La carenza dei medicinali è un problema crescente in Europa, aggravato dalla pandemia e da eventi geopolitici come l'invasione russa in Ucraina.

## STRATEGIE POSSIBILI:

- **Incentivi finanziari** per incoraggiare i produttori di principi attivi per stabilizzare la produzione in Europa;
- **Una riserva d'emergenza dell'UE** per ridurre il rischio di carenze anche tramite lo scambio di buone pratiche sulla gestione delle scorte, un aumento dell'acquisto comune di medicinali e la semplificazione del trasferimento dei farmaci fra Stati membri;
- **Velocizzazione dei processi di approvazione** dei farmaci da parte delle agenzie nazionali in linea con l'EMA, in modo tale da garantire un accesso equo e rapido ai farmaci nell'UE.

# CARENZA DEL PERSONALE SANITARIO



## CAUSE DELLA CRISI DEL PERSONALE SANITARIO IN EUROPA:

- **CONSEGUENZE DEL COVID-19**
  - La pandemia ha aumentato il tasso di mortalità e il livello di stress tra gli operatori sanitari. Inoltre, c'è una crescente disaffezione, sensazione di essere sottovalutati, oberati di lavoro e non protetti. Risultato: numerosi scioperi in tutta Europa per chiedere migliori condizioni di lavoro e maggiore rispetto.
- **DISCREPANZE TRA DOMANDA E OFFERTA**
  - La domanda cresce a causa dell'invecchiamento della popolazione, dell'aumento delle malattie croniche, della multimorbilità e delle maggiori aspettative nei confronti dei servizi sanitari.
- **MANCANZA DI PIANIFICAZIONE E PREVISIONE**
  - Servono raccolta, analisi e valutazione dei dati per comprendere meglio le esigenze di personale; capacità di prevedere i futuri scenari sanitari e di collegare i dati alle riforme; saper dettagliare competenze, attività pratiche, distribuzione del personale e obiettivi per una migliore pianificazione.

# CARENZA DEL PERSONALE SANITARIO



## RAGIONI DI ABBANDONO TRA GLI OPERATORI SANITARI E ASSISTENZIALI:

- **PENSIONAMENTO**
  - In Europa, il 30,1% dei medici ha più di 55 anni. In Italia, quasi il 60% dei medici ha più di 55 anni. Entro dieci anni, molti medici europei andranno in pensione, creando un vuoto significativo nel personale sanitario.
- **EMIGRAZIONE IN ALTRO PAESE**
  - A causa del pensionamento e della scarsità di operatori sanitari durante la pandemia, ci sono state strategie aggressive di reclutamento da parte di altri paesi europei ed extra-europei. Ad esempio, in Svizzera il personale medico formatosi all'estero è aumentato dal 25% al 40% tra il 2010 e il 2021. Nel Regno Unito, il personale infermieristico straniero è passato dal 10% al 20%.
- **DIMISSIONI PER CATTIVE CONDIZIONI DI LAVORO**
  - **Burnout e scarso equilibrio lavoro-vita:** Le cattive condizioni di lavoro e lo scarso equilibrio tra lavoro e vita privata portano a tassi crescenti di burnout tra gli operatori sanitari, contribuendo all'abbandono della professione.

# COME FERMARE L'EMERGENZA



## MIGLIORARE LE CONDIZIONI DI LAVORO

- Riduzione del carico di lavoro: diminuzione del carico eccessivo, specialmente dopo la pandemia.
- Flessibilità lavorativa: offrire modalità di lavoro più flessibili per migliorare l'equilibrio lavoro-vita privata.
- Attrezzature adeguate: fornire infrastrutture moderne e tecnologie digitali.
- Sviluppo professionale: offrire opportunità di formazione e tutoraggio.

## RAFFORZARE I SISTEMI SANITARI

- Resilienza alle crisi: politiche per rafforzare i sistemi sanitari nazionali, rendendoli più resilienti a crisi future.
- Finanziamento della forza lavoro: investire nel personale sanitario esistente.

## AGEVOLARE LA MOBILITÀ DEGLI OPERATORI SANITARI

- Facilitare la circolazione: promuovere la mobilità dei sanitari nei Paesi europei con meno personale.

# CONTRASTO DELL'ANTIMICROBICO-RESISTENZA



## CONTESTO

- Oltre 670mila infezioni annuali da germi antibiotico-resistenti in Europa, che causano circa 33mila decessi e un costo di €1,5 miliardi l'anno.
- Quasi 1/3 dei decessi europei per infezioni antibiotico-resistenti avviene in Italia.
- Piano Nazionale di Contrasto dell'Antimicrobico-Resistenza (PNCAR) 2022-2025.

## STRATEGIE DI CONTRASTO

- **Approccio "One Health"**
  - Considera salute umana, animale e ambientale in modo integrato.
  - Promuove prevenzione e riduzione delle infezioni, uso prudente degli antimicrobici, e riduzione dell'antibiotico-resistenza.
- **Sensibilizzazione**
  - Aumento della consapevolezza tra operatori sanitari e popolazione.
  - Campagne educative e politiche per promuovere l'uso responsabile degli antibiotici.
  - Sforzi congiunti per sviluppare nuovi antibiotici e aumentare le coperture vaccinali.
- **Investimenti e Innovazione**
  - Promuovere la produzione di nuovi antibiotici, conferendo lo status di farmaco 'innovativo' a quelli contro ceppi resistenti.
  - Sostenere l'uso di test diagnostici (es. PCR) per evitare prescrizioni inappropriate di antibiotici.





**epp**  
european people's party