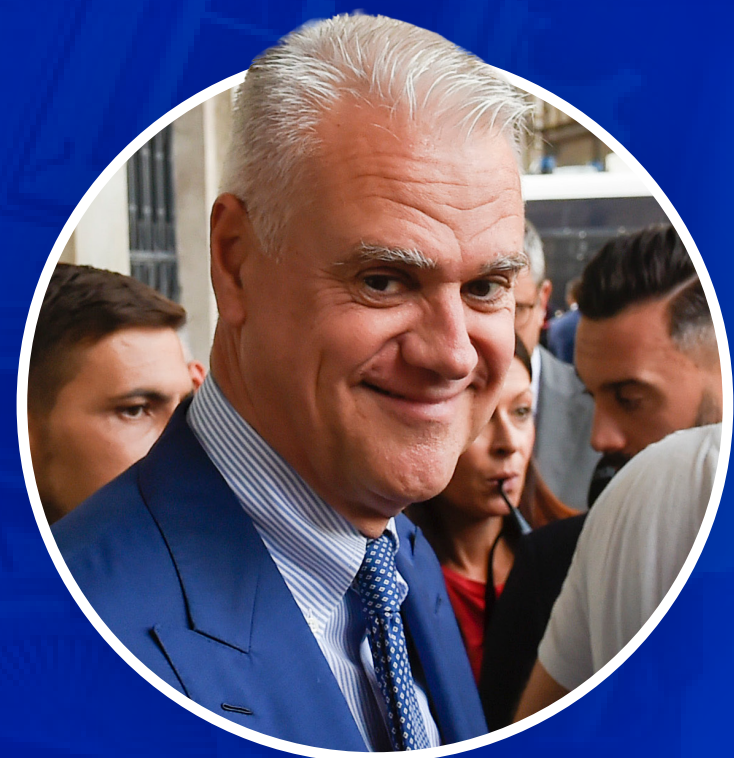




PER UNA
PUBBLICA
AMMINISTRAZIONE
SEMPLICE, MODERNA, DIGITALE

a cura dei **Dipartimenti di Forza Italia**

UNA NUOVA VISIONE DELLA PA



Promossa dal Ministro per la PA

Sen. Paolo Zangrillo

- **Due assi strategici:**
 - Persone:** valorizzazione del capitale umano
 - Processi:** innovazione, semplificazione, digitalizzazione
- **Obiettivo:** costruire una PA al servizio di cittadini e imprese, capace di attrarre giovani e professionalità



ASSUNZIONI: NUOVA LINFA PER LA PA

Problema iniziale

- Blocco del turn over post-crisi 2008
- in dieci anni **-300.000 dipendenti**
- età media **>50 anni**

Risultati raggiunti

- **+350.000 ingressi** nel biennio 2023-2024
- **Oltre 22.000 bandi** pubblicati per circa 348mila posizioni nel 2024
- 9.000 bandi nei primi 6 mesi del 2025 per oltre **91.000 posizioni**
- Età media in discesa a 49 anni



FORMAZIONE: UN SALTO DI QUALITÀ

Situazione 2022: solo 6 ore/anno di formazione per dipendente

2023: quadruplicato a 24 ore/anno

Obiettivo 2025: 40 ore/anno

Strumenti innovativi

- Portale Syllabus (corsi gratuiti per i dipendenti pubblici)
- Poli formativi territoriali su temi locali e attuali (es. AI, sanità, fondi UE)
- Progetto PerformaPA (20 mln € erogati direttamente alle amministrazioni)
- Avvio di due corsi di alta formazione “Leadership e performance” per le competenze manageriali e “Essere PA” per gestire la complessità



GIOVANI E MERITO AL CENTRO

CRITICITÀ:

- Valutazioni appiattite
- Premi poco meritocratici

NOVITÀ INTRODOTTE:

- Disegno di legge “merito e carriere”: nuovo sistema di valutazione e premi, nuove possibilità di carriera
- Introdotte formule contrattuali: apprendistato, formazione-lavoro
- Programmi per giovani: Tirocini InPA e Dottorati InPA
- Nuove professionalità: accesso per diplomati degli ITS Academy e figura del social media manager



CONTRATTI RINNOVATI E PIÙ RISORSE PER IL LAVORO PUBBLICO

PUNTO DI PARTENZA

- Forti ritardi contrattuali (70% PA senza rinnovo al 2022)

PROGRESSI:

- Chiusa la tornata 2019-2021
- 20 miliardi € per i rinnovi 2022-2024 e 2025-2027
- Avviate le tornate 2022-2024 e 2025-2027

INCREMENTI ECONOMICI:

- Sicurezza e Difesa: +200 €/mese circa
- Funzioni centrali: +165 €/mese circa
- Vigili del fuoco: fino a +245 €/mese circa
- Comparto sanità: +172 €/mese circa e per gli infermieri del pronto soccorso +520 €/mese circa
- In corso: trattative per Enti locali, Istruzione e Ricerca



SUPPORTO AI TERRITORI E MODELLO CAIVANO

CRITICITÀ:

- Contributi da 13.000 a 40.000 € per Segretari comunali per i piccoli comuni
- Stabilizzazione personale PNRR

MODELLO CAIVANO:

- Team di 30 esperti per rafforzare la macchina amministrativa
- 50 assunzioni di personale con concorsi svolti in soli 60 giorni
- Tavolo per rilancio economico
- Progetti educativi (es. Consiglio delle bambine e dei bambini)



CONCORSI DIGITALI: PIÙ VELOCI, PIÙ TRASPARENTI

Situazione prima del 2022:

- Concorsi lunghi **fino a 780 giorni**

Oggi:

- Durata media **ridotta a 180 giorni**
- Digitalizzazione completa: portale in PA
unico canale di accesso
- Da gennaio 2024: App inPA per
consultazioni, candidature e notifiche via mobile



SEMPLIFICAZIONE: MENO BUROCRAZIA, PIÙ EFFICIENZA

OBIETTIVO PNRR:

- Semplificare 600 procedure entro metà 2026

RISULTATI:

- **+261 procedure** già semplificate in settori chiave (es. artigianato, ambiente, comunicazioni elettroniche)
- Sanità: ampliata la gamma dei servizi offerti da parte delle farmacie nell'ambito del SSN (scelta del medico curante e somministrazione vaccini)
- Approccio partecipativo:
 - Incontri con i territori "Facciamo semplice l'Italia"
 - Consultazione pubblica "La tua voce conta" su partecipa.gov.it



NUOVO PARADIGMA PER I CONTROLLI

PROBLEMA:

- 122 controlli/anno sulle PMI, oltre **1.000 ore perse**

SOLUZIONE:

- Decreto legislativo 12 luglio 2024
- Razionalizzazione dei controlli
-> meno duplicazioni, più efficienza
- Focus su prevenzione e supporto, non solo sanzione



UNA PA SEMPRE PIÙ DIGITALE

OBIETTIVI:

- Interoperabilità, accessibilità, uso intelligente dei dati

PROGETTI IN CORSO:

- Formazione su ia tramite Syllabus
- Sperimentazione di un assistente virtuale nei concorsi pubblici
- AI per semplificare le procedure amministrative, analizzare dati e segnalazioni
- Stanziati **80 mln €** per interoperabilità SUAP e SUE
- Realizzata modulistica unica per pratiche edilizie (decreto "Salva Casa")



**UNA PA
CHE CAMBIA PASSO
PER UN'ITALIA CHE
GUARDA AVANTI.**

